



# **Informacja**

**Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze**

**z realizacji**

**w 2011 roku programu działań**

**w ramach**

**Powiatowego programu działań  
na rzecz osób niepełnosprawnych  
na lata 2011 - 2020**

---

---

**STYCZEŃ 2012**

---

---

# *S P I S   T R E Ś C I*

<b>1. POMOC W ZATRUDNIENIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPURZEZ POŚREDNICTWO PRACY .....</b>	<b>3</b>
1.1. Wydzielenie stanowiska do obsługi osób niepełnosprawnych.....	3
1.2. Kierowanie do pracy osób niepełnosprawnych .....	5
1.3. Organizowanie giełd i targów pracy .....	6
<b>2. POMOC W ZATRUDNIENIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPURZEZ AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY.....</b>	<b>7</b>
2.1. Organizowanie subsydiowanych miejsc pracy .....	7
2.2. Organizowanie staży dla osób niepełnosprawnych .....	7
<b>3. ŚWIADCZENIE      USŁUG      PORADNICTWA      ZAWODOWEGO ORAZ POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY .....</b>	<b>8</b>
3.1. Udzielenie porad indywidualnych .....	9
3.2. Porady grupowe – warsztaty w zakresie problematyki rynku pracy, autoprezentacji i asertywności .....	9
3.3. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy .....	10
<b>4. SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....</b>	<b>11</b>
4.1. Szkolenia osób niepełnosprawnych w formie grupowej i indywidualnej finansowane ze środków FP, EFS i PFRON w celu zwiększenia szansy na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej .....	11

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier, ma największe trudności w uzyskaniu zatrudnienia. Praca daje możliwość pełnego uczestniczenia w życiu społecznym, stanowi szansę na rozwój zawodowy i w sposób istotny wpływa na wzrost samooceny. Nic więc dziwnego, że dla wielu osób niepełnosprawnych podjęcie zatrudnienia stanowi kwestię priorytetową. Jednak grupa ta, jest pod tym względem marginalizowana i wyłączana ze społeczeństwa, a ich problemy ze znalezieniem pracy i utrzymaniem jej są czynnikiem powodującym trudną do zaakceptowania sytuację. Można zauważyć, iż posiadane wykształcenie różnicuje aktywność zawodową osób niepełnosprawnych. Najwyższą aktywnością cechują się osoby z wyższym i średnim poziomem wykształcenia. Nadal jednak większość osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym, wciąż pozostaje poza rynkiem pracy, dlatego też rokrocznie podejmowane są działania ustawowe wspierające aktywizację zawodową tych osób.

## **1. POMOC W ZATRUDNIENIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRZEZ POŚREDNICTWO PRACY**

Temat aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych można zaliczyć do najtrudniejszych i najdelikatniejszych problemów polskiego rynku pracy. Pomimo licznych programów realizowanych z wielkim zaangażowaniem przez środowiska osób niepełnosprawnych, działalność organizacji pozarządowych, a także instytucji publicznych, podejmowanie zatrudnienia przez osoby z obniżoną sprawnością psychofizyczną pozostaje na bardzo niskim poziomie.<sup>1</sup>

### **1.1. Wydzielenie stanowiska do obsługi osób niepełnosprawnych.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze funkcjonują dwa stanowiska do obsługi osób niepełnosprawnych, które wpisane są w zadania pośredników pracy zajmujących pokoje nr 2 i 3 na parterze budynku w siedzibie urzędu w dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej.

---

<sup>1</sup> [www.doradca-zawodowy.pl](http://www.doradca-zawodowy.pl); *Poradnictwo w sieci; Poradnictwo zawodowe wobec niepełnosprawności*, Katarzyna Rewers.

Dzięki zniwelowaniu progów, poszerzeniu drzwi wejściowych bocznych i umieszczeniu głównych usług rynku pracy na parterze budynku, PUP zniósł bariery architektoniczne dla osób niepełnosprawnych, które swobodnie mogą pozyskiwać informacje związane z procesem poszukiwania zatrudnienia. Poprzez usytuowanie zdecydowanie większej części CAZ na parterze budynku umożliwiono osobom z niepełnosprawnością ruchową łatwy dostęp do usług i instrumentów rynku pracy. Zgodnie z powyższym osoby niepełnosprawne w wyżej wymienionych pokojach są obsługiwane w zakresie przeprowadzania wywiadów mających na celu określenie ich preferencji zatrudnieniowych, potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, kierowania do specjalisty ds. szkolenia celem zmiany lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kierowania do pracodawców w zakresie posiadanych przez urząd ofert pracy oraz przedstawiania bezrobotnym w przypadku braku propozycji pracy innych form pomocy przewidzianych w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Prócz wydzielonych stanowisk do obsługi osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności swoje usługi świadczą, również Lider Klubu Pracy, Specjalista ds. rozwoju zawodowego, Pośrednicy zewnętrzni obsługujący pracodawców oraz specjaliści związani z instrumentami rynku pracy zajmujący się wnioskami o dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej. W przypadku potrzeby skorzystania z usług poradnictwa zawodowego znajdującego się na drugim piętrze budynku istnieje możliwość telefonicznego wezwania doradcy zawodowego na parter Urzędu celem udzielenia informacji bądź porady. Ponadto PUP w korytarzu CAZ-u umieścił tablicę ogłoszeń przeznaczoną tylko i wyłącznie na informacje dotyczące ofert pracy, realizowanych programów, szkoleń i innych informacji związanych z osobami niepełnosprawnymi. Zainstalowano także odbiornik telewizyjny, włączany w godzinach obsługi klientów PUP, gdzie w sposób nieprzerwany wyświetlane są informacje o usługach, giełdach pracy, nowej organizacji urzędu oraz krótkie filmy instruktażowe związane z tematyką poszukiwania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze, w związku z nieodpowiednimi warunkami lokalowymi, zmuszony był do przeniesienia działu Ewidencji i Świadczeń do budynku Przychodni Zdrowia przy ulicy Piłsudskiego. Mimo umieszczenia w/w działu na trzecim piętrze osoby niepełnosprawne mogą poruszać się przy pomocy zainstalowanej w budynku windy w celu dokonania rejestracji, pobrania różnego rodzaju zaświadczeń czy wypłaty przysługujących świadczeń.

## **1.2. Kierowanie do pracy osób niepełnosprawnych.**

Podstawowym źródłem problemów osób niepełnosprawnych na rynku pracy w Polsce wydają się być bariery edukacyjne i niski poziom wykształcenia. Niepełnosprawni nadal mają gorszy dostęp do edukacji, szczególnie edukacji wyższej, w porównaniu do ludzi sprawnych i w efekcie słabszy dostęp do rynku pracy. Z powodu braków w wykształceniu nie zwiększa się zatrudnienie osób niepełnosprawnych w Polsce, choć bariery edukacyjne to nie jedyna przyczyna, dla której wciąż niewielka liczba pracodawców oferuje im zatrudnienie. Inne bariery niż poziom wykształcenia i umiejętności (z punktu widzenia pracodawców) to postrzeganie niepełnosprawnych jako niewydajnych pracowników, przysparzających kłopotów, niekonkurencyjnych w stosunku do osób sprawnych. Przeszkodą w zatrudnieniu są trudności, na jakie napotykają pracodawcy na drodze do uzyskania dofinansowania do tworzonego miejsca pracy, mała elastyczność form tego dofinansowania czy też rodzaj niepełnosprawności pracownika. Brakuje także powszechnej mody na zatrudnianie niepełnosprawnych.<sup>2</sup> Lokalny rynek pracy powiatu jaworskiego nie odbiega w tej kwestii od innych, co ma swoje odbicie w ilości pracodawców zgłaszających oferty pracy dla osób ze stopniem niepełnosprawności. W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze jedynie 7 pracodawców zgłosiło swoje potrzeby zatrudnieniowe w stosunku do osób niepełnosprawnych, a byli to:

1. **Zakład Usługowo- Budowlany „Wiw-Bud”**, który złożył ofertę pracy na stanowisko pracownik ochrony fizycznej bez licencji dla 2 osób niepełnosprawnych;
2. **Przedsiębiorstwo Usługowe „Jarexs” Sp. z o.o.** - oferta pracy na stanowisko sprzątaczką biurową dla 2 osób;
3. **Martex Sp. J. Stanisław Furtak i s-ka** - oferta pracy na stanowiska: robotnik gospodarczy dla 4 osób oraz pomocnik piekarza dla 3 osób;
4. **Zakład Stolarski „Gruszewski”** - oferta pracy na stanowisko operator obrabiarek zespołowych dla 1 osoby;
5. **Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „ANEKS” A. Wziętek** - oferta pracy na stanowisko operator urządzeń do produkcji makaronu dla 2 osób;

---

<sup>2</sup> *Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy oraz rola organizacji pozarządowych świadczących usługi dla tej grupy beneficjentów*, Justyna Kalita, str.5, wyd. Warszawa 2006.

6. **ZUGS Antema Sp. z o.o.** - oferta pracy na stanowisko sprzątaczką dla 1 osoby;
7. **Piekarstwo S.C. S. i J. Żołnierczyk, M. Michalska** - oferta pracy na stanowisko pakowacz dla 1 osoby.

Ogółem na stanowiska pracy pozyskane w 2011 roku, tj. 16 miejsc pracy zostało skierowanych łącznie 57 osób ze stopniem niepełnosprawności, w tym 7 poszukujących pracy, z czego 15 osób (w tym 6 poszukujących pracy) uzyskało zatrudnienie.

### **1.3. Organizowanie giełd i targów pracy.**

Celem publicznych służb zatrudnienia jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze dostosowuje i usprawnia świadczone usługi do potrzeb osób niepełnosprawnych. W związku z tym giełdy organizowane przez tut. Urząd odbywają się na parterze budynku w sali nr 8. Lokalizacja sali nie jest przypadkowa. Została celowo umieszczona na parterze siedziby PUP w CAZ, aby osoby niepełnosprawne, które pozostają bez zatrudnienia mogły swobodnie bez żadnych utrudnień w poruszaniu się uczestniczyć w bezpośrednich spotkaniach z pracodawcami, bowiem giełda pracy jest formą naboru pracowników, która pozwala pracodawcy na przedstawienie wymagań i warunków pracy większej ilości kandydatom oraz przeprowadzenie indywidualnych rozmów.

W okresie 12 miesięcy 2011 roku zorganizowanych zostało 20 giełd pracy, w których uczestniczyło ogółem 700 osób, w tym 19 osób ze stopniem niepełnosprawności. Zatrudnienie otrzymało 108 osób, w tym 2 osoby niepełnosprawne. Nabór prowadzony był na stanowiska pracy takie jak:

- monter na linii produkcyjnej,
- kontroler jakości,
- spawacz elektryczno-gazowy,
- pracownik biurowy –obsługa kont,
- pomocnik cukiernika,
- robotnik budowlany,
- magazynier,
- drukarz-monter klisz.

## **2. POMOC W ZATRUDNIENIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRZEZ AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY.**

### **2.1. Organizowanie subsydiowanych miejsc pracy.**

Powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych mogą inicjować oraz finansować zatrudnienie subsydiowane czyli zatrudnienie w ramach tzw. prac interwencyjnych. Ich celem jest by pracodawcy zatrudniali bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze skierował 4 osoby bezrobotne z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w stopniu lekkim w ramach w/w prac. Osoby bezrobotne pracowały na stanowiskach: opiekunka środowiskowa – 1 osoba, robotnik drogowy – 2 osoby, archiwista – 1 osoba. Na zatrudnienie tych osób w ramach prac interwencyjnych Urząd Pracy w Jaworze wydatkował z Funduszu Pracy kwotę: 14.358,86 zł.

Osoby niepełnosprawne otrzymały także wsparcie w ramach prac społecznie użytecznych, czyli prac wykonywanych przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez starostę, organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania tychże pracy w zawodzie *robotnik gospodarczy* skierowano ogółem 11 osób bezrobotnych z orzeczeniem niepełnosprawności w stopniu lekkim. W gminie Bolków pracowała 1 osoba, w gminie Męcinka pracowała 1 osoba natomiast w gminie Jawor pracowało 9 osób. Łącznie z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę: 11.457,00 zł.

### **2.2. Organizowanie staży dla osób niepełnosprawnych.**

Stáže dla osób niepełnosprawnych w 2011 roku finansowano ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Zgodnie z powyższym na staż w ramach projektu „Tylko dla aktywnych” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1.

Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* skierowano ogółem 8 osób niepełnosprawnych, w tym 3 kobiety. Staż zorganizowano w następujących zawodach: intendent, przedstawiciel handlowy, pracownik obsługi biurowej, masażysta, sortowacz, pracownik administracyjny oraz magazynier. Siedem osób bezrobotnych odbyło 6 miesięczny staż u pracodawcy, natomiast jedna osoba została skierowana na 3 miesięczny staż. Łączna kwota finansowania stażu wyniosła 51.992,00 zł

Ze środków Funduszu Pracy w 2011 r. na staż skierowano ogółem 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 5 kobiet. Staż został zorganizowany w następujących zawodach: salowa, księgowy, pracownik administracyjny, operator czesarki, pracownik gospodarczy, sekretarka. Sześć umów o zorganizowanie stażu zawarto na okres 3 miesięcy, zaś jedna umowa została zawarta na okres 6 miesięcy. Łączna kwota przeznaczona na finansowaniu stażu wyniosła 27.729,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2011 r. sfinansował z Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych (PFRON) 1 staż osobie poszukującej pracy pobierającej rentę socjalną. Umowa została zawarta ze Szkołą Podstawową im. Wł. Broniewskiego w Paszowicach na okres 3 miesięcy. Osoba odbyła staż na stanowisku pomocy nauczyciela wychowania fizycznego. Łączny koszt zorganizowania stażu wyniósł 3.558,61 zł.

### **3. ŚWIADCZENIE USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO ORAZ POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY**

Poradnictwo zawodowe to proces doradzania, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realny wybór lub zmianę zatrudnienia lub też osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego. Dla doradców pomoc i usługi związane z planowaniem kariery zawodowej i aktywizacją zawodową świadczone na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych wciąż pozostają dużym wyzwaniem. Mimo wielu utrudnień w 2011 roku ze wsparcia poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej skorzystało ogółem **111 osób** niepełnosprawnych.



### **3.1. Udzielenie porad indywidualnych.**

Poradnictwo indywidualne jest formą indywidualnej pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji, traci w niej orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem. Poprzez proces poradnictwa indywidualnego doradca zawodowy pracował w 2011 roku z **83 osobami niepełnosprawnymi**, które zapoznał z informacjami na temat przeciwwskazań do wykonywania zawodu w związku z posiadaną niepełnosprawnością. Wyżej podana liczba osób uzyskała również pomoc w zakresie wyboru kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji zawodowych, jak i przeprowadzenia testów określających umiejętności i zainteresowania z uwzględnieniem środowiska pracy (test w wersji papierowej Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych).

### **3.2. Porady grupowe – warsztaty w zakresie problematyki rynku pracy, autoprezentacji i asertywności.**

Pomoc doradcza świadczona w formie porady grupowej ma charakter procesu grupowego, który przebiega w atmosferze akceptacji i otwartości, umożliwiającym uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycia lub rozwoju umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Są to oddziaływania grupowe, przebiegające zgodnie z dynamiką grupową, podczas których każda osoba uczestnicząca ma możliwość drogą ćwiczeń nauczyć się radzić sobie ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel. Poradnictwo grupowe pozwala wzmocnić pewne pozytywne nastawienia jednostki, które w niej drzemia, a nie są w stanie ujawnić się w poradnictwie indywidualnym. Do nich zaliczyć można tendencję do poszukiwania rozwiązania problemu i eksperymentowania nowych rozwiązań pod wpływem poczucia przynależności do grupy. Przeżywanie doświadczeń i sytuacji edukacyjnych dostarcza w trakcie grupowego poradnictwa zawodowego stosowanie aktywnych metod i technik, dzięki którym wdrażane są procesy odkrywania i zostają uruchomione operacyjne zasoby indukcji, którymi dana jednostka dysponuje. Poprzez aktywny udział jednostka poszerza swoją wiedzę, rozwija własne pomysły i idee, a także kompetencje. Jednostka jest aktywnym podmiotem zdobywającym wiedzę drogą własnych doświadczeń i poszukiwań, a rolą doradcy

zawodowego jest ją w tym wspierać.<sup>3</sup> W związku z tak ważną rolą tej formy wsparcia doradcy zawodowi w 2011 roku przeprowadzili **20 spotkań grupowych**, w których wzięło udział **28 osób niepełnosprawnych**. W trakcie spotkań poruszano takie tematy jak.: asertywność, autoprezentacja, ponowne wyjście na rynek pracy po długotrwałym okresie bezrobocia. Uczestników zapoznano z technikami poszukiwania pracy przy wykorzystaniu internetu, a także uczono wysyłania własnej oferty do pracodawcy drogą elektroniczną. W ramach tych spotkań udostępniono adresy Zakładów Pracy Chronionej oraz wspólnie poszukiwano na portalach internetowych ofert pracy uwzględniających stopień niepełnosprawności.

Prócz porad grupowych doradcy zorganizowali, również Informację Zawodową grupową, podczas której zapoznano uczestników z Indywidualnym Planem Działania, którym objęto **37 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności**. W trakcie trwania programu przygotowano osoby niepełnosprawne do samodzielnego poszukiwania pracy, określono predyspozycje zawodowe oraz przygotowano dokumenty aplikacyjne. Przekazano, także informacje dotyczące warsztatów terapii zajęciowej, jednostek szkolących przystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz informacje o organizacjach działających na rzecz osób niepełnosprawnych z terenu woj. dolnośląskiego. Doradca zawodowy przy realizacji w/w działań współpracował z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jaworze.

### **3.3. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.**

Aby w dzisiejszych czasach podjąć pracę, szczególnie taką, która miałaby przynieść choć odrobinę satysfakcji, nie wystarcza posiadanie umiejętności czy kwalifikacji. Często trzeba jeszcze te umiejętności w sposób odpowiedni przedstawić pracodawcy. Podobnie jak sprawni klienci urzędu, osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności mają problemy w tym zakresie i korzystają z usługi aktywnego poszukiwania pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni w 2011 roku korzystali z pomocy Lidera Klubu Pracy poprzez uczestnictwo w spotkaniach grupowych, trzytygodniowych szkoleniach „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” oraz poprzez porady indywidualne. Zgodnie z powyższym

---

<sup>3</sup> [www.doradca-zawodowy.pl](http://www.doradca-zawodowy.pl); *Poradnictwo w sieci; Przegląd metod grupowego poradnictwa zawodowego - Cecylia Pielok.*

usługą objęto ogółem 73 osoby niepełnosprawne. Lider Klubu Pracy w roku ubiegłym przeprowadził 16 spotkań grupowych, w których uczestniczyło 25 osób ze stopniem niepełnosprawności natomiast 48 osób skorzystało z porad indywidualnych. Głównym problemem poruszonym na spotkaniach było: autoprezentacja, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, tworzenie dokumentów aplikacyjnych.

Lider Klubu Pracy ściśle współpracował z doradcą zawodowym oraz pośrednikami pracy. Dzięki współpracy, osoby bezrobotne uzyskały informacje odnośnie ofert pracy, jak również miały możliwość nawiązania kontaktów z pracodawcami.

#### **4. SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania Osób Niepełnosprawnych**

##### **4.1. Szkolenia osób niepełnosprawnych w formie grupowej i indywidualnej finansowane ze środków FP, EFS i PFRON w celu zwiększenia szansy na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej.**

Osoby niepełnosprawne figurujące w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutaj. Urzędu to najczęściej osoby nieposiadające wystarczających kwalifikacji zawodowych by podjąć zatrudnienie bądź je utrzymać. Mimo możliwości zwiększenia już posiadanych lub też zdobycia zupełnie nowych umiejętności niewiele osób z tej grupy ubiega się o pokrycie kosztów wybranych szkoleń. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w roku ubiegłym sfinansował szkolenia w formie indywidualnej 4 osobom ze stopniem niepełnosprawności, które to uczestniczyły w następujących kursach:

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (finansowanie z FP) - całkowity koszt szkolenia 1208,08 zł,
- Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG (współfinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS Projekt Tylko dla Aktywnych)- całkowity koszt szkolenia 1550 zł,
- Obsługa kas fiskalnych (współfinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS Projekt Tylko dla Aktywnych)- całkowity koszt szkolenia 715,25 zł,

- Medyczny Trening Terapeutyczny moduł I, II, III (finansowanie ze środków PFRON)  
- całkowity koszt szkolenia 4.091,18 zł.

Uczestnik szkolenia „*Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG*” w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia uzyskał zatrudnienie.

W 2011 roku PUP zorganizował w Klubie Pracy w Jaworze, prócz szkoleń indywidualnych /na wniosek osób uprawnionych/, szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Założeniem udzielenia pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy było przygotowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia oraz rozwiązywaniu problemów związanych z ich własną sytuacją zawodową. W szkoleniach tych uczestniczyły 3 osoby niepełnosprawne.

***Z przedstawionych informacji wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w 2011 roku objął wsparciem określonym w przepisach ustawy w sumie 297 osób niepełnosprawnych zainteresowanych pomocą urzędu.***